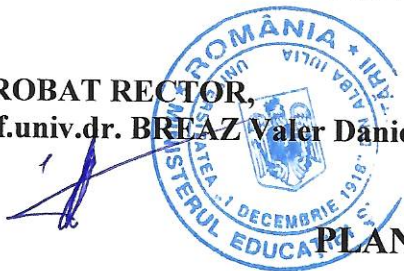


MINISTERUL EDUCAȚIEI
UNIVERSITATEA „1 DECEMBRIE 1918” DIN ALBA IULIA
FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE
DEPARTAMENTUL DE ADMINISTRAREA AFACERILOR ȘI MARKETING

APROBAT RECTOR,
Prof.univ.dr. BREAZ Valer Daniel



PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT

Domeniul de licență: **ADMINISTRAREA AFACERILOR**

Specializarea: **ADMINISTRAREA AFACERILOR**

Titlul absolventului: **Licențiat în științe economice**

Durata studiilor: **6 semestre**

Forma de învățământ: **Învățământ cu frecvență**

Valabil începând cu anul universitar **2021/2022**

Programul de studii *Administrarea Afacerilor* a fost înscris în Registrul Național al Calificărilor din Învățământul Superior (RNCIS) cu următoarele coduri: 242102 Specialist îmbunătățire procese, 242104 Responsabil proces, 242110 Specialist în planificarea, controlul și raportarea performanței economice.

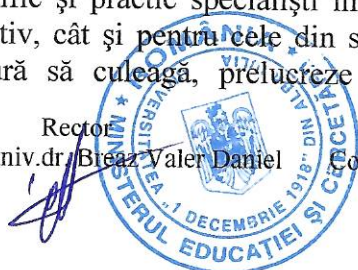
Există Compatibilitate cu Standardul Internațional al ocupațiilor (ISCO-08) a programului de studiu Administrarea Afacerilor. Există concordanță între rezultatele așteptate ale programului de studiu și Cadrul European al Calificărilor precum și descrierile din portalul ESCO (<https://ec.europa.eu/esco/portal/home>). Există corespondențe între competențele înscrise în planurile de învățământ. O parte din denumirile ocupațiilor sunt identice cu ocupațiile regăsite pe portalul ESCO, iar o parte au denumiri asemănătoare.

- 24 - Business and administration professionals
- 242 - Administration professionals
- 2421 - Management and organisation analysts
- 2421.1 - Business analyst
- 243 - Sales, marketing and public relations professionals
- 2431 - Advertising and marketing professionals
- 2431.5 - Business developer

Misiunea programului de studiu:

Programul de licență Administrarea Afacerilor se adresează absolvenților ciclului superior al învățământului preuniversitar) liceal și își propune să pregătească în plan științific și practic specialiști în administrarea afacerilor atât pentru companiile cu scop lucrativ, cât și pentru cele din sectorul non-profit. Absolvenții acestui program vor fi în măsură să culegă, prelucereze și analizeze informațiile economice și financiare, să

Rector
Prof.univ.dr. Breaz Valer Daniel



Decan
Conf.univ.dr. Topor Ioan Dan

Director de Departament
Lect.univ.dr. Măjean Silvia - Ștefania

elaboreze un plan de afaceri, să formuleze și implementeze strategii și politici pentru companii din diverse domenii. Printre profesiile în care absolvenții pot profesa, se numără: Economist, Specialist îmbunătățire procese, Responsabil proces, Specialist în planificarea, controlul și raportarea performanțelor economice, Manager general, Manager resurse umane, Manager comercial, Manager financiar, Asistent manager, Director economic, Director vânzări etc.

Obiective generale:

- a) asigurarea unei pregătiri de specialiști în domeniul inițierii, gestionării și administrării afacerilor, în acord cu direcțiile actuale și de perspectivă în domeniul economic, al teoriei și practicii curriculum-ului, al tehnologiei informației și comunicării, al proiectării și evaluării în condiții de calitate și eficiență a procesului de învățământ;
- b) realizarea unui învățământ formativ, modern, centrat pe studenți și orientat pragmatic spre nevoile reale ale școlii românești, în contextul unei Uniuni Europene largite;
- c) organizarea de programe de studii în sfera formării continue și perfecționării în carieră, pentru domeniul inițierii, gestionării și administrării afacerilor, potrivit cerințelor unui învățământ modern și eficient;
- d) conectarea învățământului cu cercetarea științifică, antrenarea studenților în elaborarea de studii pe teme actuale ale domeniului inițierii, gestionării și administrării afacerilor;
- e) realizarea de programe de cercetare în inițierea, gestionarea și administrarea afacerilor orientate spre temele fundamentale și spre prioritățile actuale ale dezvoltării proceselor și sistemelor economice și ale integrării europene a programelor de pregătire profesională și orientare în carieră.

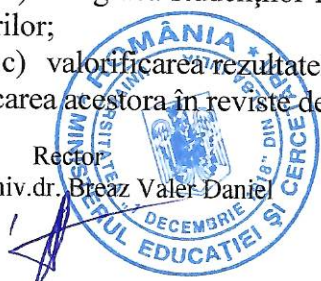
Obiective specifice:

- a. În domeniul *activității didactice*:
 - a) transmiterea către studenți a cunoștințelor de specialitate, specifice domeniilor abordate, aprofundarea și completarea cunoștințelor dobândite anterior, necesare obținerii unui grad adecvat de calificare, așa încât absolvenții să fie capabili să acționeze și în funcții decizionale;
 - b) formarea de deprinderi și abilități, care să permită absolvenților aplicarea cunoștințelor și realizarea de activități profesionale în domeniul administrării afacerilor;
 - c) formarea la nivel individual, de competențe profesionale și transversale specifice domeniului administrării afacerilor, dobândirea cunoștințelor de specialitate fundamentale într-un sistem operațional care să asigure studenților competența profesională;
 - d) formarea studenților pentru lucru în echipă.
- b. În domeniul *activității de cercetare*:
 - a) asigurarea unui cadru optim de studiu și cercetare pentru studenți, prin oferirea de cursuri și lucrări aplicative de înaltă ținută academică, precum și printr-o bogată bază materială și de documentare;
 - b) atragerea studenților în programele de cercetare specifice domeniului administrării afacerilor;
 - c) valorificarea rezultatelor cercetării studenților și a cadrelor didactice implicate, prin publicarea acestora în reviste de specialitate și participarea la manifestări științifice;

Rector
Prof.univ.dr. Breaz Valer-Daniel

Decan
Conf.univ.dr. Topor Ioan Dan

Director de Departament
Lect.univ.dr. Maiean Silvia - Ștefania



d) valorificarea rezultatelor cercetării în contextul socio-economic și dezvoltarea caracterului aplicativ al acestora.

c. În domeniul *activității de pregătire continuă*: atragerea în cadrul procesului de învățământ a practicienilor cu o recunoscută competență și experiență.

Competențe generale

1. cunoașterea, înțelegerea și utilizarea conceptelor, teoriilor, principiilor și metodelor fundamentale de investigare și prospectare specifice economiei;
2. explicarea și interpretarea ideilor, proceselor, fenomenelor, stărilor și tendințelor specifice activității la nivel micro și macroeconomic în contexte specifice societății bazate pe cunoaștere;
3. culegerea, analiza și interpretarea de date și informații cantitative și calitative referitoare la o problemă definită;
4. analiza de stări și situații și asumarea de responsabilități pentru a rezolva probleme, a comunica și a demonstra rezultatele propriei activități;
5. capacitatea de a lucra independent sau în echipă pentru rezolvarea de probleme în contexte profesionale definite;
6. utilizarea tehnologiei informatice moderne pentru tehnoredactarea de lucrări, procesarea de informații și accesarea de baze de date specifice activității din diferitele structuri organizaționale;
7. comunicarea verbală și scrisă în scop profesional în cel puțin o limbă de circulație internațională.

Competențe profesionale

1. Culegere, prelucrare și analiză de informații privind interacțiunea mediu extern-întreprindere/organizație;
2. Asistență pentru administrarea activității ansamblului întreprinderii/organizației;
3. Utilizarea bazelor de date specifice administrării afacerilor;
4. Asistență în managementul resurselor umane;
5. Administrarea activității unei subdiviziuni din structura întreprinderii/organizației.

Competențe transversale

CT1

Aplicarea principiilor, normelor și valorilor de etică profesională în cadrul propriei strategii de muncă riguroasă, eficientă și responsabilă. Soluționarea în timp real, în condiții de asistență calificată, a unei probleme reale/ipotetice de la locul de muncă, respectând normele deontologiei profesionale.

CT2

Identificarea rolurilor și responsabilităților într-o echipă plurispecializată și aplicarea de tehnici de relaționare și muncă eficientă în cadrul echipei. Realizarea unei lucrări/unui proiect, asumând cu responsabilitate sarcini specifice rolului într-o echipă plurispecializată.

CT3

Identificarea oportunităților de formare continuă și valorificarea eficientă a resurselor și tehnicilor de învățare pentru propria dezvoltare. Elaborarea și susținerea cu argumente a aplicării unui plan personal de dezvoltare profesională.



Decan
Conf.univ.dr. Topor Ioan Dan

Director de Departament
Lect.univ.dr. Maican Silvia - Ștefania

I. CERINȚE PENTRU OBTINEREA DIPLOMEI DE LICENȚĂ

1. Număr de credite la disciplinele obligatorii: **171 credite** și **4¹ credite** pentru disciplina Educație fizică;
2. Număr de credite la disciplinele fundamentale: **62 credite**;
2. Număr de credite la disciplinele opționale: **9 credite**;
3. Număr de credite la examenul de licență: **10 credite**:
 - Proba 1: Evaluarea cunoștințelor fundamentale și de specialitate: **5 credite**;
 - Proba 2: Prezentarea și susținerea examenului de licență: **5 credite**.
4. Discipline obligatorii necreditate: -

¹ Inclusiv creditele aferente disciplinei Educație fizică (peste cele obligatorii).

Rector
Prof.univ.dr. Breaz Valer Daniel

Decan
Conf.univ.dr. Topor Ioan Dan

Director de Departament
Lect.univ.dr. Maican Silvia - Ștefania

II. STRUCTURA ANILOR UNIVERSITARI (în număr de săptămâni)

Ani de studiu	Activități didactice		Sesiuni de examene			Vacanțe		
	Sem. I	Sem. II	Iarnă	Vară	Restanțe	Iarnă	Intersemestrială	Vară
I	14	14	3	3	2	3	1	12
II	14	14	3	3	2	3	1	12
III	14	14	3	3	1	3	1	-
TOTAL	42	42	9	9	5	9	3	24

III. NUMĂRUL ORELOR PE SĂPTĂMÂNĂ

ANI DE STUDIU	Semestrul I					Semestrul II				
	C	S	L	SP	TOTAL	C	S	L	SP	TOTAL
I	10	9	1	-	20	10	10	-	4	24
II	12	8	1	-	21	14	8	2	6	30
III	12	10	2	-	24	12	8	-	4	24
TOTAL	34	31	-	-	65	36	42	-	4	78

IV. MODUL DE ALEGERE A DISCIPLINELOR OPȚIONALE

Nr. crt.	Disciplinele ² din pachetul opțional	Anul	Semestrul	Nr. credite	Ponderea creditelor
1	AA 216.1, AA 216.2, AA 216.3	II	I	4	2%
2	AA 229.1, AA 229.2	II	II	3	2%
3	AA 317.1, AA 317.2, AA 317.3	III	I	5	2%
4	AA 327.1, AA 327.2	III	II	4	2%
Media creditelor					8%

V. EXAMENUL DE LICENȚĂ

1. Perioada de întocmire a lucrării de licență: semestrul 6;
2. Perioada de definitivare a lucrării de licență: 2 săptămâni din semestrul 6;
3. Perioada de susținere a examenului de licență: iunie – iulie;
4. Examen de licență: 10 credite.

VI. MODULUL PSIHOPEDAGOGIC

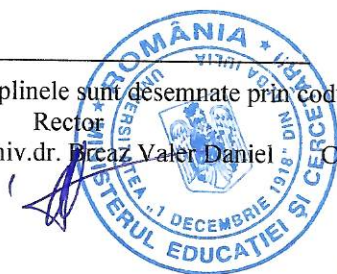
Modulul Psihopedagogic reprezintă ofertă curriculară facultativă, al cărui plan de învățământ se regăsește anexat planului de învățământ al specializării.

² Disciplinele sunt desemnate prin coduri.

Rector
Prof.univ.dr. Bîrcăz Valer Daniel

Decan
Conf.univ.dr. Topor Ioan Dan

Director de Departament
Lect.univ.dr. Maican Silvia - Ștefania



[Handwritten signature] 5

[Handwritten signature]

VI. STRUCTURA PLANULUI DE ÎNVĂȚĂMÂNT

ANUL I, SEMESTRUL I, Anul universitar 2021 – 2022

Nr. crt.	Codul disciplinei	DISCIPLINE	Tipul disciplinei ³	Număr de ore de activități de învățare										Forme de evaluare ⁴	Număr de credite
				Activități colective						Activități individuale/independente			Total ore pe semestru		
				Forme de activ. didactică				Total pe săptămână	Total pe semestru	Pregătire tematică disciplină	Pregătire aplicații disciplină	Total ore activități individuale			
				Curs	Seminar	Laborator	Practică								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
SEMESTRUL I															
I. DISCIPLINE OBLIGATORII															
I.1. Discipline fundamentale															
01	AA 111	Microeconomie	DF	2	1	-	-	3	42	62	21	83	125	E	5
02	AA 112	Matematică aplicată în economie	DF	2	2	-	-	4	56	70	24	94	150	E	6
03	AA 113	Dreptul afacerilor	DF	2	-	-	-	2	28	54	18	72	100	E	4
04	AA 114	Contabilitate	DF	2	1	-	-	3	42	62	21	83	125	E	5
05	AA 115	Informatică	DF	1	-	1	-	2	28	54	18	72	100	C	4
06	AA 116	Psihologie	DF	1	1	-	-	2	28	32	15	47	75	Vp	3
07	AA 117.1	Limba engleză	DF	-	2	-	-	2	28	32	15	47	75	Vp	3
	AA 117.2	Limba franceză													
	AA 117.3	Limba germană													
TOTAL discipline fundamentale				10	7	1	-	18	252	366	132	498	750	4E+1C+2Vp	30
I.2. Discipline complementare															
08	AA 118	Educație fizică	DC	-	2	-	-	2	28	22	-	22	50	C*	2* ⁵
TOTAL discipline complementare				-	2	-	-	2	28	22	-	22	50	1 C*	2*
TOTAL parcurs obligatoriu de studiu				10	9	1	-	20	252+28*	366+22*	132	498+22*	750+50*	4E+1C+2Vp+1C*	30+2*

³ Tipul disciplinei: F – fundamentală, S – de specialitate, C – complementară, DDOI – discipline disponibile conform opțiunilor instituției.

⁴ Prescurtări folosite în tabele: Forme de evaluare: E-examen, C-colocviu, Vp-verificare pe parcurs; Pentru disciplina Educație fizică se vor acorda calificative: A/R (admis/respins).

⁵ Numărul de credite aferent disciplinei Educație fizică nu se ia în calcul la numărul de credite total pentru disciplinele obligatorii.

Rector
Prof.univ.dr. Breaz Valer Daniel

Decan
Conf.univ.dr. Topor Ioan Dan

Director de Departament
Lect.univ.dr. Maican Silvia - Ștefania



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

ANUL I, SEMESTRUL II, Anul universitar 2021 – 2022

Nr. crt.	Codul disciplinei	DISCIPLINE	Tipul disciplinei ⁶	Număr de ore de activități de învățare										Forme de evaluare ⁷	Număr de credite
				Activități colective						Activități individuale/independente					
				Forme de activ. didactică				Total pe săptămână	Total pe semestru	Pregătire tematică disciplină	Pregătire aplicații disciplină	Total ore activități individuale	Total ore pe semestru		
				Curs	Seminar	Laborator	Practică								
5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16				
SEMESTRUL 2															
I. DISCIPLINE OBLIGATORII															
I.1. Discipline fundamentale															
01	AA 121	Management	DF	2	1	-	-	3	42	43	40	83	125	C	5
02	AA 122	Statistică	DF	2	1	-	-	3	42	43	40	83	125	E	5
03	AA 123	Macroeconomie	DF	2	1	-	-	3	42	43	40	83	125	E	5
04	AA 124	Marketing	DF	2	1	-	-	3	42	43	40	83	125	E	5
05	AA 125.1	Limba engleză	DF	-	2	-	-	2	28	32	15	47	75	Vp	3
	AA 125.2	Limba franceză													
	AA 125.3	Limba germană													
TOTAL discipline fundamentale				8	6	-	-	14	196	204	175	379	575	3E+1C+1Vp	23
I.2. Discipline de domeniu															
06	AA 126	Practică	DD	-	-	-	4	4	56	19	-	19	75	C	3
07	AA 127	Comunicare și relații publice în afaceri	DD	2	2	-	-	4	56	24	20	44	100	E	4
TOTAL discipline de domeniu				2	2	-	4	8	112	43	20	63	175	1E+1C*	7
I.3. Discipline complementare															
08	AA 128	Educație fizică	DC	-	2	-	-	2	28	22	-	22	50	C*	3 ⁸
TOTAL discipline complementare				-	2	-	-	2	28	22	-	22	50	1C*	3*
Total parcurs obligatoriu de studiu				10	10	-	4	24	308+28*	247+22*	195	442+22*	750+50*	4E+2C+1Vp+1C*	30+3*

⁶ Tipul disciplinei: F – fundamentală, S – de specialitate, C – complementară, DDOI – discipline disponibile conform opțiunilor instituției.

⁷ Prescurtări folosite în tabele: Forme de evaluare: E-examen, C-colocviu, Vp-verificare pe parcurs; Pentru disciplina Educație fizică se vor acorda calificative: A/R (admis/respins).

⁸ Numărul de credite aferent disciplinei Educație fizică nu se ia în calcul la stabilirea numărului de credite total pentru disciplinele obligatorii.

Rector
Prof.univ.dr. Breaz Valer Daniel

Decan
Conf.univ.dr. Topor Ioan Dan

Director de Departament
Lect.univ.dr. Maican Silvia - Ștefania



ANUL II, SEMESTRUL I, anul universitar 2022 – 2023

Nr. crt.	Codul disciplinei	DISCIPLINE	Tipul disciplinei	Număr de ore de activități de învățare										Forme de evaluare	Număr de credite
				Activități colective						Activități individuale/independente					
				Forme de activ. didactică				Total pe săptămână	Total pe semestru	Pregătire tematică disciplină	Pregătire aplicații disciplină	Total ore activități individuale	Total ore pe semestru		
				Curs	Seminar	Laborator	Practică								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
SEMESTRUL I															
I. DISCIPLINE OBLIGATORII															
I.1. Discipline fundamentale															
01	AA 211	Finanțe	DF	2	1	-	-	3	42	62	21	83	125	E	5
TOTAL discipline fundamentale				2	1	-	-	3	42	62	21	83	125	1E	5
I.2. Discipline de domeniu															
02	AA 212	Cercetări de marketing	DD	2	2	-	-	4	56	39	30	69	125	E	5
03	AA 213	Tehnica negocierii afacerilor	DD	2	1	-	-	3	42	40	18	58	100	E	4
04	AA 214	Tehnici și operațiuni bancare	DD	2	1	-	-	3	42	62	21	83	125	C	5
TOTAL discipline de domeniu				6	4			10	140	141	69	210	350	2E+1C	14
I.3. Discipline complementare															
05	AA 215.1	Limba engleză	DC	-	2	-	-	2	28	32	15	47	75	C	3
	AA 215.2	Limba franceză		-	2	-	-	2	28	32	15	47	75	C	3
	AA 215.3	Limba germană		-	2	-	-	2	28	32	15	47	75	C	3
TOTAL discipline complementare				-	2	-	-	2	28	32	15	47	75	1C	3
II. Discipline opționale (Domeniu)															
06	AA 216.1	Cultură și management organizațional	DD												
	AA 216.2	Etică și integritate academică	DD	2	1			3	42	40	18	58	100	E	4
	AA 216.3	Managementul calității	DD												
TOTAL discipline opționale				2	1			3	42	40	18	58	100	1E	4
III. Discipline la opțiunea instituției															
07	AA 217	Fundamentarea științei mărfurilor	DR	2	-	1		3	42	40	18	58	100	Vp	4
TOTAL discipline la opțiunea instituției				2	-	1		3	42	40	18	58	100	1Vp	4
Total parcurs obligatoriu de studiu				12	8	1		21	294	315	141	456	750	4E+2C+1Vp	30
III. Discipline facultative															
08	AA 218.1	Correspondență în limbă străină	DFA	2	1	-	-	3	42	18	15	33	75	Vp	3
	AA 218.2	Dezvoltare regională	DFA	2	1	-	-	3	42	18	15	33	75	Vp	3
	AA 218.3	Educație fizică	DFA	-	2	-	-	2	28	22	-	22	50	C	3

Rector
Prof.univ.dr. Breaz Valer Daniel

Decan
Conf.univ.dr. Topor Ioan Dan

Director de Departament
Lect.univ.dr. Maican Silvia - Ștefania

ANUL II, SEMESTRUL II, anul universitar 2022 – 2023

Nr. crt.	Codul disciplinei	DISCIPLINE	Tipul disciplinei	Număr de ore de activități de învățare										Forme de evaluare	Număr de credite
				Activități colective						Activități individuale/independente					
				Forme de activ. didactică				Total pe săptămână	Total pe semestru	Pregătire tematică disciplină	Pregătire aplicații disciplină	Total ore activități individuale	Total ore pe semestru		
				Curs	Seminar	Laborator	Practică								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
SEMESTRUL 2															
I. DISCIPLINE OBLIGATORII															
I.1. Discipline de domeniu															
01	AA 221	Asigurări și reasigurări	DD	2	1	-	-	3	42	17	16	33	75	E	3
02	AA 222	Contabilitate managerială	DD	2	1	-	-	3	42	17	16	33	75	E	3
03	AA 223	Evaluarea și finanțarea investițiilor	DD	2	1	-	-	3	42	17	16	33	75	E	3
04	AA 224	Antreprenoriat	DD	2	1	-	-	3	42	30	26	56	100	E	4
05	AA 225	Practică	DD	-	-	-	6	6	84	-	-	-	75	C	3
TOTAL discipline de domeniu				8	4	-	6	18	252	81	74	155	400	4E+1C	16
I.2. Discipline complementare															
06	AA 226.1	Limba engleză	DC	-	2	-	-	2	28	32	15	47	75	C	3
	AA 226.2	Limba franceză		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	AA 226.3	Limba germană		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL discipline complementare				-	2	-	-	2	28	32	15	47	75	1C	3
I.3. Discipline fundamentale															
07	AA 227	Economie europeană	DF	2	1	-	-	3	42	30	26	58	100	E	4
TOTAL discipline fundamentale				2	1	-	-	3	42	30	26	58	100	1E	4
II.1. Discipline la opțiunea instituției															
08	AA 228	Marketingul serviciilor	DR	2	1	-	-	3	42	30	26	58	100	E	4
II.2. Discipline opționale la opțiunea instituției															
09	AA 229.1	Mărfuri alimentare și nealimentare și securitatea consumatorului	DR	2	-	2	-	4	56	10	9	19	75	Vp	3
	AA 229.2	Sistematica, calitatea și siguranța mărfurilor		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL discipline la opțiunea instituției				4	1	2	-	7	98	40	35	77	175	1E+1Vp	7
Total parcurs obligatoriu de studiu				14	8	2	6	30	420	183	150	330	750	6E+2C+1Vp	30
III. Discipline facultative															
10	AA 220	Educație fizică	DFA	-	2	-	-	2	28	22	-	22	50	C*	3*
TOTAL discipline facultative				-	2	-	-	2	28	22	-	22	50	1C*	3*

Rector
Prof.univ.dr. Breaz Valer Daniel

Decan
Conf.univ.dr. Topor Ioan Dan

Director de Departament
Lect.univ.dr. Maican Silvia - Ștefania



ANUL III, SEMESTRUL I, anul universitar 2023–2024

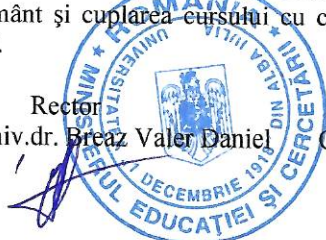
Nr. crt.	Codul disciplinei	DISCIPLINE	Tipul disciplinei	Număr de ore de activități de învățare										Forme de evaluare	Număr de credite
				Activități colective						Activități individuale/independente					
				Forme de activ. didactică				Total pe săptămână	Total pe semestru	Pregătire tematică disciplină	Pregătire aplicații disciplină	Total ore activități individuale	Total ore pe semestru		
				Curs	Seminar	Laborator	Practică								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
SEMESTRUL I															
I. DISCIPLINE OBLIGATORII															
I.1. Discipline de domeniu															
01	AA 311	Comportamentul consumatorului	D	2	2	-	-	4	56	22	22	44	100	E	4
02	AA 312	Analiză economico-financiară	D	2	1	-	-	3	42	30	28	58	100	E	4
03	AA 313	Sisteme informaționale de gestiune	D	-	-	2	-	2	28	36	36	72	100	C	4
04	AA 314	Audit	D	2	2	-	-	4	56	22	22	44	100	E	4
05	AA 315	Simulări în afaceri ⁹	D	2	1	-	-	3	42	30	28	58	100	E	4
TOTAL discipline de domeniu				8	6	2		16	224	140	136	276	500	4E+1C	20
II. Discipline disponibile conform opțiunilor instituției															
06	AA 316	Burse internaționale de mărfuri	DDOI	2	2	-	-	4	56	48	21	69	125	C	5
TOTAL discipline disponibile conform opțiunilor instituției				2	2	-	-	4	56	48	21	69	125	1C	5
III. Discipline opționale (domeniu)															
07	AA 317.1	Inițierea afacerii	D	2	2	-	-	4	56	48	21	69	125	E	5
	AA 317.2	Economia riscului	D												
	AA 317.3	Management strategic	D												
TOTAL discipline opționale				2	2	-	-	4	56	48	21	69	125	1E	5
Total parcurs obligatoriu de studiu				12	10	2		24	336	236	178	414	750	5E+2C	30

⁹ Disciplina Simulări în afaceri reprezintă o variantă similară disciplinei Proiecte economice și jocuri de întreprindere care se regăsește în standardele ARACIS aferente domeniului și specializării Administrarea Afacerilor. Această variantă a titlului disciplinei a fost adoptată pentru compatibilizarea planurilor de învățământ și cuplarea cursului cu cel de la specializarea Marketing, disciplina Simulări de marketing în afaceri.

Reactor
Prof.univ.dr. Breaz Valer Daniel

Decan
Conf.univ.dr. Topor Ioan Dan

Director de Departament
Lect.univ.dr. Maican Silvia - Ștefania



ANUL III, SEMESTRUL II, anul universitar 2023–2024

Nr. crt.	Codul disciplinei	DISCIPLINE	Tipul disciplinei	Număr de ore de activități de învățare										Forme de evaluare	Număr de credite	
				Activități colective						Activități individuale/independente						Total ore pe semestru
				Forme de activ. didactică				Total pe săptămână	Total pe semestru	Pregătire tematică disciplină	Pregătire aplicații disciplină	Total ore activități individuale				
				Curs	Seminar	Laborator	Practică									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
SEMESTRUL 2																
I. DISCIPLINE OBLIGATORII																
I.1. Discipline de domeniu																
01	AA 321	Etică în afaceri	D	2	1	-	-	3	42	18	15	33	75	E	3	
02	AA 322	Managementul resurselor umane	D	2	1	-	-	3	42	18	15	33	75	E	3	
03	AA 323	Marketing internațional	D	2	2	-	-	4	56	26	18	44	100	E	4	
04	AA 324	Concurență și prețuri	D	2	1	-	-	3	42	18	15	33	75	C	3	
05	AA 325	Tranzacții și tehnici comerciale ¹⁰	D	2	1	-	-	3	42	18	15	33	75	E	3	
06	AA 326	Metodologia elaborării lucrării de licență	D	-	-	-	4	4	56	194	-	194	250	C	10	
TOTAL discipline domeniu				10	6	-	4	20	280	292	78	370	650	4E+2C	26	
I.2. Discipline opționale (domeniu)																
07	AA 327.1	Mediul de afaceri european	D	2	2	-	-	4	56	26	18	44	100	E	4	
	AA 327.2	Strategii investiționale în afaceri		2	2	-	-	4	56	26	18	44	100			
TOTAL discipline opționale (domeniu)				2	2	-	4	4	56	26	18	44	100	1E	4	
Total parcurs obligatoriu de studiu				12	8	-	4	24	336	318	96	414	750	5E+2C	30	

¹⁰ Disciplina Tranzacții și tehnici comerciale reprezintă o variantă similară disciplinei Tehnici comerciale care se regăsește în standardele ARACIS aferente domeniului și specializării Administrarea Afacerilor. Această variantă a titlului disciplinei a fost adoptată pentru compatibilizarea planurilor de învățământ și cuplarea cursului cu cel de la specializarea Economia comerțului, turismului și serviciilor.

Rector
Prof.univ.dr. Breaz Valer Daniel

Decan
Conf.univ.dr. Topor Ioan Dan

Director de Departament
Lect.univ.dr. Maican Silviya - Ștefania



11

(Signature)

VII. Structura orelor de activitate didactică după conținutul disciplinelor de studiu

Discipline obligatorii	An I Sem I	An I Sem II	An II Sem I	An II Sem II	An III Sem I	An III Sem II	Total	Procent	Standarde ARACIS
Discipline fundamentale	18x14=252	14x14 = 196	3x14 = 42	3x14 =423	-	-	532	27%	25-30%
Discipline din domeniu	-	8x14 = 112	13x14 = 182	18x14 = 252	20x14 = 280	24x14 =336	1162	58%	60-70%
Din care nr. de ore pentru Metodologia elaborării de licență						4x14=56		5%	
Discipline complementare	2x14= 28	2x14= 28	2 x14 = 28	2x14= 28	-	-	112	5%	5-10%
Discipline disponibile la opțiunea instituției	-	-	3x14 = 42	7x14 = 98	4x14 = 56	-	196	10%	Sub 15%
Total ore							2002	100,00%	

VIII. Structura orelor de activitate didactică după caracterul disciplinelor impuse de asigurarea pregătirii

Discipline	An I Sem I	An I Sem II	An II Sem I	An II Sem II	An III Sem I	An III Sem II	Total	Procent
Discipline obligatorii DO	20x14 = 280	24x14 = 336	18x14 = 252	26x14= 364	20x14 = 280	20x14 = 280	1792	89,51%
Discipline opționale DA	-	-	3x14 = 42	4x14 = 56	4x14 = 56	4x14 = 56	210	10,49%
Total discipline obligatorii și opționale	280	336	294	420	336	336	2002	100%

IX. Numărul de ore pentru întregul ciclu al studiilor de licență

An studiu	Semestru	Număr săptămâni	Număr de ore/săptămână	Număr de ore lucrare de licență	Total Ore
I	1	14	20	-	20x14=280
I	2	14	24	-	24x14=336
II	1	14	21	-	21x14=294
II	2	14	30	-	30x14=420
III	1	14	24	-	24x14=336
III	2	14	24	56	24x14=336
Total			Media 143/6 =23,83	56	2002



 Rector
 Prof.univ.dr. Breaz Valer Daniel

Decan
 Conf.univ.dr. Topor Ioan Dan

Director de Departament
 Lect.univ.dr. Maiean Silvia - Ștefania

RECTOR,
 Prof.univ.dr. Valer - Daniel BREAZ



PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT
al DEPARTAMENTULUI PENTRU PREGĂTIREA PERSONALULUI DIDACTIC
pentru programul de studii psihopedagogice de 30 de credite
Nivelul I (inițial) de certificare pentru profesia didactică
- monospecializare -

Valabil începând cu anul universitar **2021-2022**

Cod disciplină	Discipline de învățământ	Perioada de studiu a disciplinei			Număr de ore pe săptămână		Total ore			Forme de evaluare	Număr de credite
		Anul	Semestrul	Număr de săptămâni	C	A	C	A	Total		
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Curriculum-nucleu											
Discipline de pregătire psihopedagogică fundamentală (obligatorii)											
MP1 1101	Psihologia educației	I	1	14	2	2	28	28	56	E	5
MP1 1202	Pedagogie I: - Fundamentele pedagogiei - Teoria și metodologia curriculum-ului	I	2	14	2	2	28	28	56	E	5
MP1 2303	Pedagogie II: - Teoria și metodologia instruirii - Teoria și metodologia evaluării	II	3	14	2	2	28	28	56	E	5
MP1 3607	Managementul clasei de elevi	III	6	14	1	1	14	14	28	E	3
Discipline de pregătire didactică și practică de specialitate (obligatorii)											
MP1 2404	Didactica specializării* - Administrarea afacerilor	II	4	14	2	2	28	28	56	E	5
MP1 3505	Instruire asistată de calculator	III	5	14	1	1	14	14	28	C	2
MP1 3506	Practică pedagogică în învățământul preuniversitar obligatoriu (I)* - Administrarea afacerilor	III	5	14	-	3	-	42	42	C	3
MP1 3608	Practică pedagogică în învățământul preuniversitar obligatoriu (II)* - Administrarea afacerilor	III	6	12	-	3	-	36	36	C	2
TOTAL - Nivelul I		-	-	-	-	-	140	218	358	5E+3C	30
	Examen de absolvire: Nivelul I	III	6	2	-	-	-	-	-	E	5

*La disciplinele "Didactica specializării" și "Practică pedagogică" se va completa obligatoriu precizând explicit specializarea conform art. 12, alin.4 din OMEN 4.129/16.07.2018

C = Cursuri, A = Activități aplicative (seminarii, laboratoare, practică)

Precizări:

1. Numărul de săptămâni și, respectiv, numărul de ore pentru practica pedagogică rezultă din faptul că, potrivit standardelor actuale, ultimul semestru al studiilor universitare este de 10-12 săptămâni.
2. Perioada de 2 săptămâni pentru examenul de absolvire este alocată pentru finalizarea portofoliului didactic.
3. Se aplică și în cazul studiilor universitare de licență cu durata 4/5/6 ani.
4. Planul de învățământ este aprobat prin OMEN nr. 3.850 / 02.05.2017, Anexa nr. 2a și OMEN nr. 4.129 / 16.07.2018.

DECAN,
 CONF. UNIV. DR. TUDORAȘCU MIHAELA MIRUNA

DIRECTOR DE DEPARTAMENT
 CONF. UNIV. DR. TODOR IOANA CRISTINA

Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia
 Facultatea de Științe Economice
 Departamentul de Administrarea Afacerilor și Marketing
 Calificarea Administrarea Afacerilor
 Nivelul de studii Licență

Grila 2. Stabilirea corelațiilor dintre competențele transversale și ariile de conținut disciplinele de studiu și creditele alocate

Competețe profesionale	Competențe explicite prin descriptori de nivel	Discipline de studiu	Credite	
			Pe disciplină*	Pe componentă
1. Cunoașterea, înțelegerea conceptelor, teoriilor și metodelor de bază ale domeniului și ale ariei de specializare; utilizarea lor adecvată în comunicarea profesională	C1.1. Descrierea paradigmelor, conceptelor și teoriilor economice privind influența mediului extern asupra întreprinderii/ organizației	D1 Microeconomie	5	1/5
		D2 Matematică aplicată în economie	6	2/6
		D3 Dreptul afacerilor	4	1/4
	C2.1. Identificarea conceptelor și teoriilor economice asociate întreprinderii/ organizației	D4 Management	5	1/5
		D5 Informatică	4	2/4
		D6 Psihologie	3	1/3
	C3.1. Identificarea implicațiilor economice asociate funcționării și administrării unei subdiviziuni a întreprinderii/ organizației	D7 Comportamentul consumatorului	4	1/4
		D8 Limba engleză/franceză/germană	3	1/3
		D9 Contabilitate	5	1/5
	C4.1. Identificarea și descrierea conceptelor de planificare, organizare, coordonare și control al activității resurselor umane	D10 Statistică	5	1/5
		D11 Antreprenoriat	4	1/4
		D12 Macroeconomie	5	1/5
		D13 Comunicare și relații publice în afaceri	4	1/4
		D14 Marketing	5	1/5
		D15 Mediul de afaceri european	4	1/4
		D16 Tehnica negocierii afacerilor	4	1/4
		D17 Tehnici și operațiuni bancare	5	1/5
		D18 Cercetări de marketing	5	2/5
		D19 Fundamentarea științei mărfurilor	4	2/4
	C5.1. Descrierea conceptelor, teoriilor și metodologiilor de administrare a bazelor de date specifice administrării afacerilor	D20 Cultură și management organizațional	4	1/4
		D20 Etică și integritate academică		
		D20 Managementul calității		
		D21 Asigurări și reasigurări	3	1/3
		D22 Contabilitate managerială	3	1/3
		D23 Mărfuri alimentare și nealimentare și securitatea consumatorului	3	1/3
		D24 Evaluarea și finanțarea investițiilor	3	1/3
		D25 Practică	3	1/3
		D26 Finanțe	5	2/5
		D27 Marketingul serviciilor	4	1/4
	D28 Managementul resurselor umane	3	1/3	
D29 Economie europeană	4	1/4		
D30 Sisteme informaționale de gestiune	4	1/4		

* Se va menționa numărul de credite prin care disciplina respectivă contribuie la realizarea competențelor din total de credite alocate disciplinei potrivit planului de învățământ.

Decan,
 Conf.univ.dr. Topor Ioan Dan



Director departament,
 Lect.univ.dr. Maiean Silvia - Ștefania



		D31 Etică în afaceri	3	1/3
		D32 Burse internaționale de mărfuri	5	1/5
		D33 Inițierea afacerii	5	1/5
		D33 Economia riscului		
		D33 Management strategic		
		D34 Audit	4	1/4
		D35 Analiză economico-financiară	4	1/4
		D36 Marketing internațional	4	1/4
		D37 Metodologia elaborării lucrării de licență	10	3/10
		D38 Concurență și prețuri	3	1/3
		D39 Tranzacții și tehnici comerciale	3	1/3
		D40 Simulări în afaceri	4	1/4
		D1 Microeconomie	5	1/5
		D2 Matematică aplicată în economie	6	2/6
		D3 Dreptul afacerilor	4	1/4
		D4 Management	5	1/5
		D5 Comportamentul consumatorului	4	1/4
		D6 Contabilitate	5	1/5
		D7 Statistică	5	1/5
		D8 Fundamentarea științei mărfurilor	4	1/4
		D9 Macroeconomie	5	1/5
		D10 Marketing	5	1/5
		D11 Antreprenoriat	4	1/4
		D12 Tehnica negocierii afacerilor	4	1/4
		D13 Tehnici și operațiuni bancare	5	1/5
		D14 Cercetări de marketing	5	1/5
		D15 Cultură și management organizațional	4	1/4
		D15 Etică și integritate academică		
		D15 Managementul calității		
		D16 Asigurări și reasigurări	3	1/3
		D17 Contabilitate managerială	3	1/3
		D18 Mărfuri alimentare și nealimentare și securitatea consumatorului	3	1/3
		D19 Evaluarea și finanțarea investițiilor	3	1/3
		D20 Finanțe	5	1/5
		D21 Marketingul serviciilor	4	1/4
		D22 Managementul resurselor umane	3	0,5/3
		D23 Economie europeană	4	1/4
		D24 Sisteme informaționale de gestiune	4	1/4
		D25 Etică în afaceri	3	1/3
		D26 Burse internaționale de mărfuri	5	1/5
		D27 Inițierea afacerii	5	1/5
		D27 Economia riscului		
		D27 Management strategic		
		D28 Audit	4	1/4
		D29 Analiză economico-financiară	4	1/4
		D30 Practică	3	0,5/3
2. Utilizarea cunoștințelor de bază pentru explicarea și interpretarea unor variate tipuri de concepte, situații, procese, proiecte etc. asociate domeniului	<p>C1.2. Explicarea și interpretarea relației de influență economică exercitată de mediul extern asupra întreprinderii/ organizației</p> <p>C2.2. Explicarea și interpretarea relațiilor dintre entitățile întreprinderii/ organizației</p> <p>C3.2. Explicarea și interpretarea implicațiilor economice și sociale asociate funcționării și administrării unei subdiviziuni a întreprinderii/ organizației</p> <p>C4.2. Explicarea și interpretarea conceptelor de planificare, organizare, coordonare și control al activității resurselor umane din domeniul administrării afacerilor</p> <p>C5.2. Explicarea și interpretarea cantitativă și calitativă a informațiilor extrase din baze de date</p>			

Decan,
Conf.univ.dr. Topor Ioan Dan



Director departament,
Lect.univ.dr. Maican Silvia - Ștefania



		D31 Marketing internațional	4	1/4
		D32 Metodologia elaborării lucrării de licență	10	3/10
		D33 Concurență și prețuri	3	1/3
		D34 Comunicare și relații publice în afaceri	4	1/4
		D35 Simulări în afaceri	4	1/4
		D36 Mediul de afaceri european	4	1/4
		D37 Tranzacții și tehnici comerciale	3	1/3
3. Aplicarea unor principii și metode de bază pentru rezolvarea de probleme/situații bine definite, tipice domeniului în condiții de asistență calificată	C1.3. Aplicarea instrumentarului adecvat pentru analiza relației de influență exercitată de mediul extern asupra întreprinderii/ organizației	D1 Microeconomie	5	1/5
		D2 Management	5	1/5
		D3 Statistică	5	1/5
		D4 Macroeconomie	5	1/5
		D5 Comunicare și relații publice în afaceri	4	1/4
	C2.3. Aplicarea instrumentarului adecvat pentru rezolvarea unei probleme vizând relațiile dintre subdiviziunile întreprinderii/ organizației	D6 Tehnica negocierii afacerilor	4	1/4
		D7 Cultură și management organizațional	4	1/4
		D7 Etică și integritate academică		
		D7 Managementul calității		
	C3.3. Aplicarea instrumentarului specific pentru analiza funcționării unei subdiviziuni a întreprinderii/ organizației	D8 Contabilitate	5	1/5
		D9 Marketing	5	1/5
		D10 Finanțe	5	1/5
		D11 Asigurări și reasigurări	3	0,5/3
		D12 Evaluarea și finanțarea investițiilor	3	0,5/3
	C4.3. Rezolvarea de probleme/ situații specifice resurselor umane: recrutare, selecție, motivare, salarizare, orarul de muncă., formare.	D13 Marketingul serviciilor	4	1/4
		D14 Managementul resurselor umane	3	0,5/3
		D15 Sisteme informaționale de gestiune	4	1/4
		D16 Inițierea afacerii	5	1/5
		D16 Economia riscului		
	C5.3. Aplicarea instrumentarului adecvat de analiză a datelor specifice administrării afacerilor	D16 Management strategic		
		D17 Audit	4	1/4
D18 Analiză economico-financiară		4	1/4	
D19 Marketing internațional		4	1/4	
D20 Burse internaționale de mărfuri		5	1/5	
D21 Metodologia elaborării lucrării de licență		10	1/10	
4. Utilizarea adecvată de criterii și metode standard de evaluare, pentru a aprecia calitatea, meritele și limitele unor procese, programe, proiecte, concepte, metode și teorii	C1.4. Evaluarea critic-constructivă a explicării și/ sau rezolvării unei probleme vizând relația de influență economică exercitată de mediul extern asupra întreprinderii/ organizației	D1 Microeconomie	5	1/5
		D2 Management	5	1/5
		D3 Contabilitate	5	1/5
	C2.4. Evaluarea critic-constructivă a explicării și / sau rezolvării unei probleme vizând funcționarea întreprinderii/ organizației	D4 Economie europeană	4	1/4
		D5 Comportamentul consumatorului	4	1/4
		D6 Marketing	5	1/5
		D7 Cultură și management organizațional	4	1/4
		D7 Etică și integritate academică		
	C3.4. Evaluarea critic-constructivă a explicării și / sau rezolvării unei probleme vizând funcționarea și administrarea unei subdiviziuni a întreprinderii/ organizației	D7 Managementul calității		
		D8 Contabilitate managerială	3	0,5/3
		D9 Inițierea afacerii	5	1/5
		D9 Economia riscului		
D9 Management strategic				
		D10 Antreprenariat	4	1/4
		D11 Metodologia elaborării lucrării de licență	10	1/10

Decan,
Conf.univ.dr. Topor Ioan Dan



Director departament,
Lect.univ.dr. Maican Silvia - Ștefania



	C4.4. Estimarea necesarului de resurse umane în raport cu cerințele de volum și de eficiență a activității întreprinderii/ organizației	D12 Burse internaționale de mărfuri D13 Fundamentarea științei mărfurilor D14 Statistică D15 Cercetări de marketing D16 Simulări în afaceri D17 Mediul de afaceri european D18 Macroeconomie	5 4 5 5 4 4 5	1/5 1/4 1/5 1/5 1/4 1/4 1/5	
	C5.4. Evaluarea critic-constructivă a instrumentarului de prelucrare și analiză a datelor				
5. Elaborarea de proiecte profesionale cu utilizarea unor principii și metode consacrate în domeniu	C1.5. Elaborarea unui proiect de cercetare a relației de influență economică exercitată de mediul extern asupra întreprinderii/ organizației	D1 Microeconomie D2 Matematică aplicată în economie D3 Management D4 Macroeconomie D5 Contabilitate D6 Statistică D7 Comunicare și relații publice în afaceri D8 Marketing D9 Antreprenoriat D10 Tehnica negocierii afacerilor D11 Cercetări de marketing D12 Contabilitate managerială D13 Mărfuri alimentare și nealimentare și securitatea consumatorului D14 Evaluarea și finanțarea investițiilor D15 Practică D16 Marketingul serviciilor D17 Managementul resurselor umane D18 Sisteme informaționale de gestiune D19 Inițierea afacerii D19 Economia riscului D19 Management strategic D20 Audit D21 Analiză economico-financiară D22 Metodologia elaborării lucrării de licență D23 Concurență și prețuri D24 Economie europeană D25 Tehnici și operațiuni bancare	5 6 5 5 5 5 4 5 4 4 5 3 3 3 4 3 4 4 5 5 4 4 10 3 4 5	1/5 2/6 1/5 1/5 1/5 1/5 1/4 1/5 1/4 1/4 1/5 0,5/3 0,5/3 0,5/3 1/4 1/3 1/4 1/5 1/4 1/4 1/10 1/3 1/4 1/5	
	C2.5. Elaborarea unei analize privind relațiile cu implicații economice dintre subdiviziunile întreprinderii/ organizației				
	C3.5. Elaborarea unui studiu privind funcționarea și administrarea unei subdiviziuni a întreprinderii/ organizației				
	C4.5. Fundamentarea de proiecte de recrutare, selecție, motivare, salarizare a resursei umane din domeniul administrării afacerilor				
	C5.5. Elaborarea unui proiect de cercetare asociat administrării afacerilor, utilizând baze de date specifice				
	Standarde minimale de performanță pentru evaluarea competenței:	Realizarea unei analize SWOT a întreprinderii/ organizației în interacțiunea sa cu mediul extern Elaborarea unui plan de analiză funcțional - structurală a întreprinderii/ organizației Proiectarea unui studiu vizând ameliorarea funcționării unei subdiviziuni a întreprinderii/ organizației Elaborarea unei analize cu privire la resursele umane din întreprindere/ organizație Selectarea unui set de date pentru rezolvarea unei probleme de administrare a afacerilor			

Decan,
Conf.univ.dr. Topor Ioan Dan



Director departament,
Lect.univ.dr. Maican Silvia - Ștefania



Competențe transversale	Discipline de studiu	Credite	
		Pe disciplină	Pe competență
CT1 Aplicarea principiilor, normelor și valorilor de etică profesională în cadrul propriei strategii de muncă riguroasă, eficientă și responsabilă Soluționarea în timp real, în condiții de asistență calificată, a unei probleme reale/ipotetice de la locul de muncă, respectând normele deontologiei profesionale.	D1 Dreptul afacerilor	4	2/4
	D2 Informatică	4	2/4
	D3 Psihologie	3	2/3
	D4 Asigurări și reasigurări	3	0,5/3
	D5 Mărfuri alimentare și nealimentare și securitatea consumatorului	3	0,5/3
	D6 Practică	3	0,5/3
	D7 Finanțe	5	1/5
	D8 Etică în afaceri	3	1/3
	D9 Burse internaționale de mărfuri	5	1/5
	D10 Marketing internațional	4	1/4
	D11 Tranzacții și tehnici comerciale	3	1/3
	D12 Tehnici și operațiuni bancare	5	2/5
	D13 Corespondență în limbă străină	3	3/3
	D13 Teoria jocurilor D13 Economia mediului		
CT2 Identificarea rolurilor și responsabilităților într-o echipă plurispecializată și aplicarea de tehnici de relaționare și muncă eficientă în cadrul echipei. Realizarea unei lucrări/unui proiect, asumând cu responsabilitate sarcini specifice rolului într-o echipă plurispecializată	D1 Educație fizică	2*	2*/2*
	D2 Practică	3	0,5/3
	D3 Metodologia elaborării lucrării de licență	10	1/10
	D4 Limba engleză/franceză/germană	3	2/3

Decan,
Conf.univ.dr. Topor Ioan Dan



Director departament,
Lect.univ.dr. Maican Silvia - Ștefania

